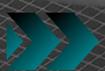
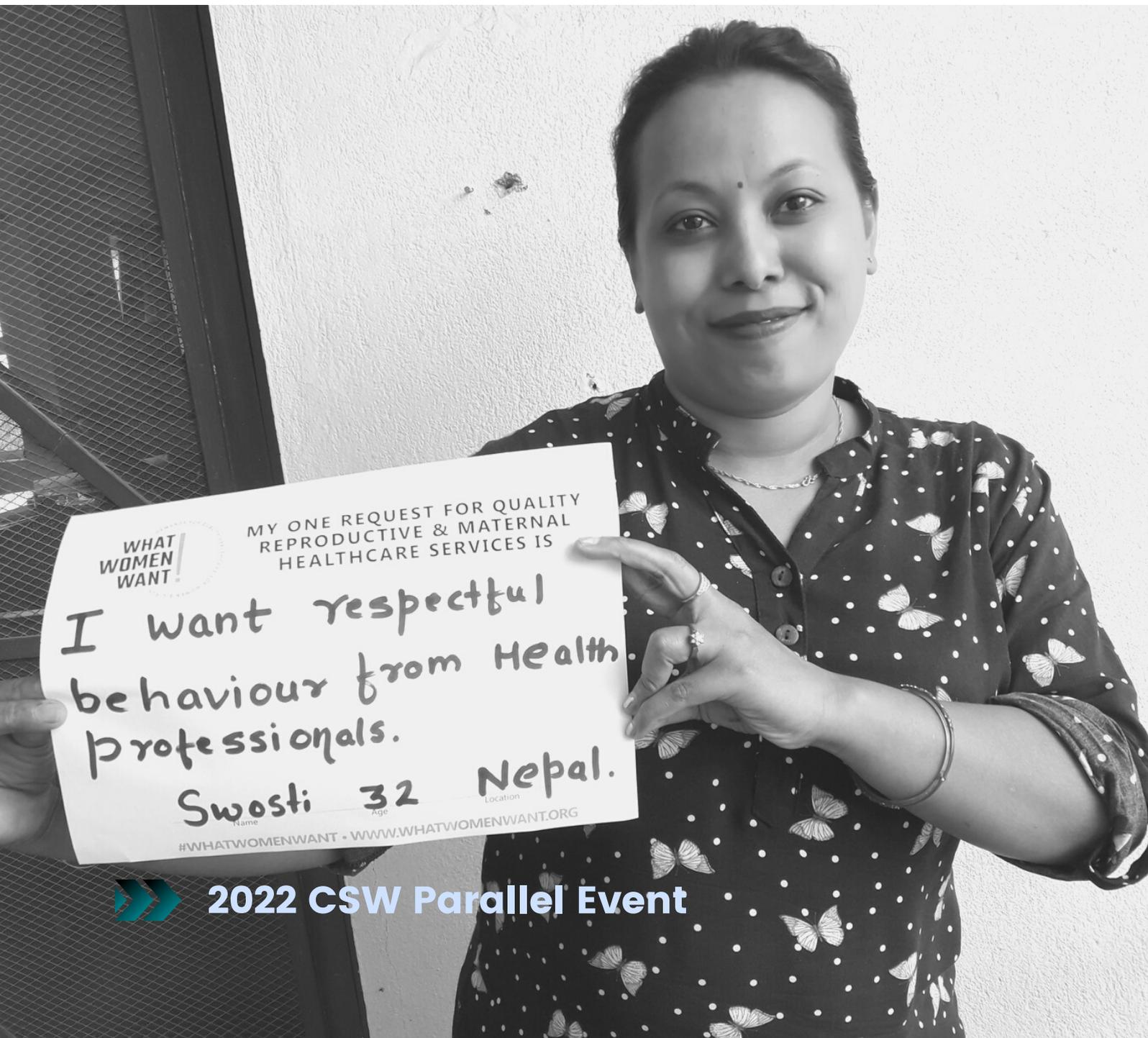


# HONRAR LAS DEMANDAS DE LAS MUJERES:

Las asociaciones profesionales se unen para garantizar el respeto y la dignidad en la atención reproductiva, materna y del recién nacido



2022 CSW Parallel Event

# INTRODUCCIÓN

Mujeres y niñas\* de todo el mundo exigen una atención respetuosa y digna. Más de 1,2 millones de mujeres de 114 países participaron en la campaña mundial *Lo que las mujeres quieren* y señalaron el respeto y la dignidad como la principal prioridad para una atención de la salud de calidad. Ha llegado el momento de que las asociaciones profesionales atiendan las demandas de las mujeres y respondan a la necesidad de respeto y dignidad durante la atención continua, desde la salud reproductiva hasta el embarazo, el parto, el posparto, la lactancia, la atención tras la muerte fetal y la muerte de la madre o del recién nacido. Instamos a la Federación Internacional de Ginecología y Obstetricia (FIGO), la Confederación Internacional de Parteras (ICM), la Asociación Internacional de Pediatría (IPA), el Consejo Internacional de Enfermeras (ICN) y el Consejo Internacional de Enfermeras Neonatales (COINN) para que se comprometan de forma concreta a cumplir estas exigencias y para que informen sobre los progresos realizados en informes anuales, presentados en el Desayuno de Rendición de Cuentas de la PMNCH en la Asamblea General anual de la ONU. Incluso un pequeño avance para lograr estos compromisos es significativo.

\* Reconocemos que el género existe en un espectro y que no todas las personas con necesidades reproductivas o capacidad de embarazo se identifican como mujeres o niñas. Reconocemos que las mujeres y las comunidades trans, genderqueer, intersexuales y otras comunidades marginadas tienen los mismos derechos y deben ser incluidas en las conversaciones sobre salud y derechos reproductivos y en la toma de decisiones.



# LAS DEMANDAS DE LAS MUJERES

Pedimos a las asociaciones profesionales que se comprometan a avanzar en lo siguiente:



## No. 01 – Reconocer los sistemas de opresión

La medicina occidental ha participado y perpetuado el racismo, el sexismo y el colonialismo. Para construir un futuro equitativo, las asociaciones y organizaciones profesionales deben reconocer el papel de sus profesiones en el pasado y las estructuras y normas resultantes que siguen prevaleciendo en la actualidad.

- Emitir declaraciones y compromisos de cambio, reconociendo el papel de la profesión respectiva en la perpetuación de actitudes y prácticas racistas, sexistas o coloniales.
- Trabajar con las organizaciones profesionales nacionales para emitir declaraciones similares.

*"Los médicos y las enfermeras deben evitar el tribalismo, el nepotismo y el racismo".*

*- 24 años, Kenia*



# LAS DEMANDAS DE LAS MUJERES

## No. 02 – Abrir las puertas a diversos profesionales



En todos los niveles de la profesión y garantizar que la profesión se tome en serio las necesidades de las personas históricamente marginadas, fomentando que los proveedores procedan de las comunidades a las que sirven y garantizando que todos los proveedores sean culturalmente competentes para prestar servicios. Ensure professional organizations' management and leadership-level staff and board represent the diversity of people served.

- Garantizar que el personal de gestión y dirección de las organizaciones profesionales y la junta directiva representen la diversidad de las personas a las que sirven.
- Contratar a poblaciones diversas, en todos los niveles de la profesión, para garantizar que las mujeres sean atendidas por proveedores que las representen en toda su diversidad. Crear becas y programas educativos que proporcionen los medios para que las personas de poblaciones históricamente marginadas puedan convertirse en miembros de la profesión. Garantizar que las poblaciones históricamente marginadas reciban prioridad y apoyo en los programas educativos y en el lugar de trabajo.
- Elaborar directrices para mejorar la educación culturalmente competente.
- Colaborar con los miembros de la comunidad para identificar las mejores prácticas de lucha contra el racismo, la discriminación y la sensibilización sobre los prejuicios.

"Hay personal médico y de enfermería indígenas en comunidades muy marginadas".

- 26 años, México



# LAS DEMANDAS DE LAS MUJERES

*"Deben evitarse en todo momento las discriminaciones basadas en la casta, el credo, el género, la religión, la condición social, etc. Comportamiento respetuoso y sensible en todo momento"*

*- 39 años, India*



*"Los miembros de la comunidad deben participar en la toma de decisiones y aportar conocimientos y opiniones locales sobre cómo mejorar la salud materna".*

*- 23 años, Uganda*



# LAS DEMANDAS DE LAS MUJERES

## No. 03 – Reconocer a las personas como expertas en su cuerpo



- Adoptar y promover la educación y la formación de los proveedores que se basan en la definición de las mujeres y del cuidado respetuoso y digno para ellas y sus recién nacidos, incluidos los recién nacidos muertos.
- Desarrollar directrices y procesos transparentes para incluir a las mujeres, en toda su diversidad, como miembros de los organismos profesionales y reguladores.
- Desarrollar una orientación clara sobre la autonomía corporal, el consentimiento informado y la toma de decisiones médicas. Reconocer la autonomía de las mujeres y las niñas en la toma de decisiones en cualquier aspecto de su atención, por ejemplo, el aborto, la esterilización, la anticoncepción de acción prolongada, el parto, la lactancia, la atención al recién nacido, la atención después de la muerte de un bebé.

"Dejen de decirnos a las mujeres lo que necesitamos y escuchen lo que decimos que necesitamos".

- 53 años, Kenia

*"Ser tratado con respeto y tacto, como un ser humano en lugar de como un cuerpo, y tener la posibilidad de que me proporcionen una buena y vasta información sobre mi propia salud para poder tomar las decisiones que considere como las mejores para mí".*

- 19 años, México



# LAS DEMANDAS DE LAS MUJERES

## No. 04 – **Mejorar la responsabilidad**



- Desarrollar directrices para la inclusión de las mujeres, en toda su diversidad, en los procedimientos de revisión y recertificación de los profesionales.
- Establecer mecanismos para la retroalimentación continua y en tiempo real y la responsabilidad de los proveedores a nivel de la comunidad y de las instalaciones.
- Asociarse con organizaciones de derechos de la mujer para elaborar directrices sobre educación en derechos humanos/conocer sus derechos y normas éticas.
- Apoyar la responsabilidad intraprofesional a nivel global y nacional, modelando la colaboración y compartiendo ejemplos de enfoques exitosos para mejorar la responsabilidad entre las profesiones.



"Quiero que el médico respete mis decisiones sobre mi embarazo y mi parto. Quiero que no me tomen por loca porque quiero que mi partera me asista en el parto. Pueden trabajar juntos, las parteras y los médicos deben trabajar en equipo..."

- 25 años, México

# CONCLUSION

Estas peticiones pueden hacerse realidad desarrollando y aplicando políticas, directrices y normas específicas que guíen a las profesiones en todo el mundo. Cada asociación puede tener diferentes vías para dar peso y responsabilidad a estos compromisos, pero les pedimos que los adopten no sólo en principio sino en acción. Por ejemplo, algunos pueden integrarse en sus constituciones, planes estratégicos y programas de promoción. Pueden ampliarse mediante declaraciones de posición y comunicados de prensa. También pueden convertirse en requisitos de afiliación o en normas de pertenencia a asociaciones nacionales. Otros pueden ser resoluciones de la Junta. Pueden compartirse a través de los Congresos, que reúnen a asociaciones de todo el mundo a nivel nacional, regional y mundial.

Como organizaciones que trabajan para mejorar la atención de la salud reproductiva, materna y neonatal (incluidos los mortinatos) en apoyo de las peticiones de las mujeres, pedimos a las organizaciones profesionales que cumplan con las demandas de las mujeres. Las asociaciones profesionales internacionales marcan la pauta y modelan el comportamiento del resto de las profesiones. Apoyan y promueven a las organizaciones profesionales nacionales en su trabajo y son socios fundamentales para garantizar que las asociaciones profesionales de cada país representen a las profesiones de una manera que genere confianza entre las personas a las que prestan servicio.

